

REQUISITOS DE INGRESO

Para ingresar a la carrera se requiere del cumplimiento de los siguientes requisitos de admisión:

- Presentar original y copia del diploma de terminación de estudios de licenciatura.
- Presentar original y copia de los créditos de estudios de licenciatura.
- Tener un índice acumulativo mínimo de 150.
- Si el estudiante ha realizado estudios universitarios, presentará lo exigido en los puntos anteriores, además del original y una copia de los créditos universitarios que obtuvo en otras universidades reconocidas por la Ley y la propia Universidad del Istmo para realizar las convalidaciones respectivas.
- Presentar el original y copia de la cédula.
- Certificado de buena salud.
- Dos fotografías tamaño carné.

Los estudiantes extranjeros deberán:

- Presentar los diplomas y créditos con la certificación oficial de la cancillería o consulado panameño correspondiente, o el apostille de La Haya, tanto para diplomas como créditos universitarios para convalidar traducidos al castellano por perito cuando corresponda, adjuntando el plan de estudios cursado y la descripción de los contenidos de las materias con el sello de la Universidad de procedencia.
- Presentar original y copia del pasaporte.
- Presentar dos fotografías tamaño carné.

REQUISITOS DE GRADUACIÓN

Para graduarse del programa de Maestría en Administración de Empresas con énfasis en Recursos Humanos y Gestión del Talento, el estudiante deberá cumplir con los siguientes requisitos:

- Aprobar todos los cursos del plan de estudios con una nota mínima de 81 sobre 100.
- Presentar y aprobar la opción de grado seleccionada con una nota mínima de 81 sobre 100.
- Estar a paz y salvo académica y administrativamente con la Universidad.
- Aprobar la plataforma de idiomas y el examen de egreso del idioma inglés aplicado por la Universidad.

REQUISITOS DE PERMANENCIA

La permanencia en la universidad es un factor que depende del estudiante, requisitos:

- Manejo de Informática básica.
 - La asistencia en todas las materias, con un mínimo del 75% de participación en cada una de ellas.
 - Contar en las materias con una evaluación igual o mayor a 81.
 - Mantener un comportamiento adecuado en la institución educativa.
 - Comprobar en el transcurso del primer año de estudios, conocimiento de un idioma adicional al suyo que le permita leer bibliografía de la especialidad. Dicho idioma deberá ser uno de los reconocidos oficialmente por la UNESCO
- *El estudiante debe mantener un puntaje mínimo de 81 puntos o un índice acumulativo de 2.0. La escala de calificación por asignatura es de 1 a 100, en donde la nota mínima aprobatoria es de 81.

HABILIDADES DURAS Y BLANDAS EN

MODALIDAD 100% VIRTUAL.

Maestría en Administración de Empresas con énfasis en Recursos Humanos y Gestión del Talento



Inicio de Clases: _____

Inversión por matrícula: _____

Inversión por cada materia: _____

Cantidad de materias: _____

Servicios adicionales: _____

Pago total: _____



800 - 0606



@Udelistmo



universidaddelistmo



@Udelistmo



@Udelistmo

Modalidad:

**PRESENCIAL
VIRTUAL**

4 cuatrimestres
CTDA-233-2022 (8/AGO/2022)

OBJETIVO GENERAL

A través del presente programa de maestría se estima: Formar profesionales competentes orientados a la gestión administrativa de recursos y herramientas que con liderazgo e innovación contribuyan a la sostenibilidad de las empresas, a partir del reconocimiento e intervención de la realidad nacional e internacional que condiciona la competitividad en contextos complejos desde el panorama de la globalización, la transformación digital y la nueva economía.

PERFIL DEL ASPIRANTE ¡ALGUIEN COMO TÚ!

El Aspirante a cualquier programa de MBA (Master in Business Administration) o Maestría en Administración de Empresas con Énfasis en Recursos Humanos y Gestión del Talento, posee un título profesional a nivel de Licenciatura. Aunque por lo general, los Licenciados en Ciencias Económico-Administrativas o los Ingenieros Industriales tienden a completar sus estudios Académicos con un MBA, cualquier área del conocimiento podrá optar por profundizar en herramientas de la Administración de Negocios.

El Aspirante posee alguna experiencia en el mundo laboral y se acerca al MBA ávido de soluciones y herramientas para su aplicación inmediata al mundo real. Aspira traer al aula sus experiencias para compartir con compañeros y docentes y enriquecerse de las opiniones de los demás en un ambiente multidisciplinar.

Algunos candidatos, que han culminado recientemente sus estudios de Licenciatura, optan por estos estudios de Maestría buscando perfeccionarse y especializarse en el área a la que aspiran lograr ingresar.

En General son personas con un proyecto de carrera claro y conscientes de que para marcar la diferencia en las organizaciones es necesario aportar nuevo conocimiento y aplicarlo. El candidato puede tener ya claro el énfasis al que aspira, pero puede -en un segundo momento- ampliar sus áreas de conocimiento completando las materias de especialidad de otra de las maestrías que comparten el mismo tronco común.

I CUATRIMESTRE		HORAS			CRÉDITOS	PRE-REQUISITO
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total horas		
MB6322	Entorno Económico y Político de los Negocios en Latinoamérica	32	32	64	3	NT
MB6320	Liderazgo y Comportamiento Organizacional	32	0	32	2	NT
MB03	Contabilidad Gerencial	32	32	64	3	NT
MB04	Dirección Estratégica	32	32	64	3	NT
Total Créditos Cuatrimestre		128	96	224	11	

II CUATRIMESTRE		HORAS			CRÉDITOS	PRE-REQUISITO
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total horas		
MBMB05	Métodos Cuantitativos	32	32	64	3	NT
MB6321	Responsabilidad Social Empresarial	32	0	32	2	NT
MB07	Gerencia de Operaciones	32	32	64	3	MB04
MB08	Gerencia de Mercadeo	32	32	64	3	NT
Total Créditos Cuatrimestre		128	96	224	11	

III CUATRIMESTRE		HORAS			CRÉDITOS	PRE-REQUISITO
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total horas		
MB09	Gerencia Financiera Corporativa	32	32	64	3	NT
MB10	Innovación y Emprendimiento	32	32	64	3	NT
MB6323	Análisis de Competitividad y Estrategias de Negocios	32	32	64	3	NT
MB12	Project Management	32	32	64	3	MB07
Total Créditos Cuatrimestre		128	128	256	12	

IV CUATRIMESTRE		HORAS			CRÉDITOS	PRE-REQUISITO
CÓDIGO NUEVO	DENOMINACIÓN	Teóricas	Prácticas	Total horas		
MR13	Legislación laboral aplicada a la gestión del talento humano	32	32	64	3	NT
MR14	Desarrollo del talento humano	32	32	64	3	NT
MB15	Ética y desarrollo sostenible	32	32	64	3	NT
MR16	Comunicación y resolución de conflictos	32	32	64	3	NT
MB6324	Opción de grado	0	64	64	2	Aprobación de los cuatrimestres anteriores
Total Créditos Cuatrimestre		128	192	320	14	

▼ Total de horas teóricas: 512 Total de horas prácticas: 512
Total de horas: 1024 Total de créditos: 48

ESTÁS A UNAS POCAS HORAS DE SER UN MEJOR PROFESIONAL.

Inscríbete al mejor programa académico